

Тест по вопросам охраны труда

Вопрос 1.

В каких случаях работникам предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время (ст.109 ТК РФ)?

- 1- при выполнении работ в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах;
- 2- при работах за пределами нормальной продолжительности рабочего времени;
- 3- при разделении рабочего дня на части.

Вопрос 2.

В каких случаях в состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве в обязательном порядке включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения профессиональных союзов (ст.229 ТК РФ)?

- 1- при гибели в результате несчастного случая более двух работников;
- 2- при расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом;
- 3- при групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более;
- 4- если пострадало более десяти человек с возможным тяжелым инвалидным исходом.

Вопрос 3.

Кто рассматривает разногласия по вопросам расследования и оформления документов о несчастном случае на производстве (ст.231ТКРФ)?

- 1- только федеральная инспекция труда;
- 2- соответствующие органы государственной инспекции труда или суд;
- 3- только суд.

Вопрос 4.

Кто формирует комиссию по расследованию несчастного случая на производстве, в какие сроки (ст.229 ТК РФ)?

- 1- работодатель незамедлительно образует комиссию, состоящую из нечетного числа членов и в количестве не менее трех человек, в т.ч. председателя комиссии при расследовании легкого несчастного случая;
- 2- специалист по охране труда (он же председатель) создает комиссию незамедлительно в количестве не менее трех человек. При групповом, тяжелом или смертельном несчастном случае в состав комиссии должен входить государственный инспектор труда;
- 3- государственный инспектор труда, независимо от тяжести несчастного случая, в течение суток после получения извещения от организации.

Вопрос 5.

Акт по форме Н-1 оформляется (ст.230 ТК РФ):

- 1- в одном экземпляре;
- 2- в двух экземплярах;
- 3- в трех экземплярах при страховом случае.

Вопрос 6.

Кто несет ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организации (ст.225 ТК РФ)?

- 1- служба охраны труда;
- 2- работодатель;
- 3- отдел по работе с персоналом.

Вопрос 7.

Кто подлежит обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда (ст.225 ТК РФ)?

- 1- все работники организации, в т.ч. руководитель;
- 2- только работники, занятые на работах повышенной опасности;
- 3- только работники службы охраны труда и руководители подразделений.

Вопрос 8.

За счет каких средств работники, занятые на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (ст.213 ТК РФ) ?

- 1- за счет средств работодателя;
- 2- за свой счет;
- 3- предварительный медосмотр (обследование) работники проходят за свой счет, периодический - за счет работодателя.

Вопрос 9.

Какова нормальная продолжительность рабочего дня в неделю (ст.93 ТК РФ)?

- 1- 36 часов;
- 2- 40 часов;
- 3- 42 часа.

Вопрос 10.

Каким локальным нормативным актом устанавливается режим рабочего времени в организации (ст.100 ТК РФ)?

- 1- Правилами внутреннего трудового распорядка организации;
- 2- распоряжением руководителя подразделения.

Вопрос 11.

О чем работник обязан немедленно известить своего руководителя (ст.214 ТК РФ)?

- 1- о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
- 2- о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве;
- 3- об ухудшении состояния своего здоровья;
- 4- о всем перечисленном.

Вопрос 12.

Что входит в обязанности работника в области охраны труда (ст.214 ТК РФ)?

- 1- обеспечить хранение выданной спецодежды;
- 2- соблюдать режим труда и отдыха;
- 3- немедленно принять меры к предотвращению аварийной ситуации на рабочем месте;
- 4- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

Вопрос 13.

С учетом заключения какого органа комиссия по расследованию несчастного случая на производстве может установить факт грубой неосторожности пострадавшего (ст.229.2 ТК РФ)?

- 1- государственной инспекции труда;
- 2- Фонда социального страхования;
- 3- работодателя;
- 4- выборного органа первичной профсоюзной организации.

Вопрос 14.

В какой срок после окончания расследования несчастного случая пострадавшему выдается акт формы Н-1 (ст.230 ТК РФ)?

- 1- в течение суток;
- 2- в трехдневный срок;
- 3- в течение месяца.

Вопрос 15.

Какие органы могут расследовать заявление пострадавшего работника при его несогласии с результатами расследования (ст.231 ТК РФ)?

- 1- государственная инспекция труда в субъекте Российской Федерации;
- 2- федеральная инспекция труда;
- 3- суд;
- 4- все названные органы.

Вопрос 16.

Какое определение понятия «охрана труда» будет верным (ст.209 ТК РФ)?

- 1- охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;
- 2- охрана труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье людей;
- 3- охрана труда - это техника безопасности и гигиена труда.

Вопрос 17.

При какой численности работников у работодателя создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда (ст.217 ТК РФ)?

- 1- численность работников превышает 100 человек;
- 2- численность работников превышает 50 человек;
- 3- работодатель принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Вопрос 18.

Ограничены ли сроки расследований несчастных случаев (п.19 «Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», утв. Постановлением Минтруда России от 24.10.02г. №73)?

- 1- групповые несчастные случаи, а также тяжелые или со смертельным исходом расследуются в течение 15 дней, остальные - в течение 3 дней со дня происшедшего события;
- 2- групповые несчастные случаи, а также тяжелые или со смертельным исходом расследуются в течение 15 календарных дней, остальные - в течение 3 календарных дней со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию.

Вопрос 19.

Каковы действия профсоюзного органа по окончании расследования несчастного случая на производстве (ст.230 ТК РФ)?

- 1- определение на заседании профкома мер по предупреждению несчастных случаев;
- 2- участие при рассмотрении работодателем результатов расследования несчастного случая для принятия предупредительных мер;
- 3- участие в работе комиссии по расследованию в выработке мероприятий предупреждения подобных несчастных случаев;
- 4- все варианты.

Вопрос 20.

За что могут нести персональную ответственность члены комиссии по расследованию несчастного случая на производстве (п.41 «Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»)?

- 1- неустановление всех причин несчастного случая;
- 2- составление акта формы Н-1 с нарушением установленного порядка;
- 3- несоблюдение установленных сроков расследования несчастного случая;
- 4- необъективная квалификация несчастного случая.

Вопрос 21.

Кто и в какие сроки проводит первичный инструктаж на рабочем месте (п.п.2.1.3, 2.1.4 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утв. постановлением Минтруда и Минобразования России от 13.01.03.№1/29)?

- 1- непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда, проводит инструктаж работникам до начала их самостоятельной работы;
- 2- специалист по охране труда проводит инструктаж до начала производственной деятельности работника;
- 3- лицо, назначенное распоряжением работодателя, проводит инструктаж в течение месяца после приема работника в организацию.

Вопрос 22.

Сроки проведения специального обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций (П.2.3.1 «Порядка обучения...», утв. постановлением Минтруда и Минобразования России от 13.01.03 №1/29):

- 1- не реже одного раза в 5 лет;
- 2- по мере необходимости;
- 3- не реже одного раза в 3 года.

Вопрос 23.

Существует ли категория работников, освобождаемых от первичного инструктажа на рабочем месте (п.2.1.4 постановления Минтруда и Минобразования России от 13.01.03 г. №1/29)?

- 1- нет такой категории, все работники организации проходят первичный инструктаж;
- 2- да, это работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента. Работодателем утверждается Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;
- 3- да, это руководители и специалисты, имеющие удостоверения о проверке знаний требований охраны труда.

Вопрос 24.

В какие сроки проводится повторный инструктаж на рабочем месте (п.п.2.1.5, 2.1.8 постановления Минтруда и Минобразования России от 13.01.03 г. №1/29)?

- 1- не реже одного раза в шесть месяцев. Для отдельных отраслей и организаций сроки проведения регулируются соответствующими отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда;
- 2- для работников, занятых на работах; с повышенной опасностью, ежеквартально, для остальных - ежегодно;
- 3- в соответствии с ответами «а» и «б».

Вопрос 25.

В каких случаях проводится внеплановый инструктаж, где он фиксируется (п.2.1.6 постановления Минтруда и Минобразования России от 10.01.03 г. № 1/29)?

- 1- при приеме на работу с записью в личную карточку;
- 2- при введении новых правил, инструкций по охране труда, изменении технологического процесса, перерывах в работе более 2 месяцев, а для работ с вредными и (или) опасными условиями труда - более 30 дней. Фиксируется в Журнале регистрации инструктажа на рабочем месте;
- 3- при выполнении работ повышенной опасности с записью в наряде-допуске.

Вопрос 26.

Обязан ли работодатель обучать работников оказанию первой помощи пострадавшим (п.2,2.4 постановления Минтруда и Минобразования России от 13.01.03 г. №1/29)?

- 1- да, при приеме на работу в соответствии с программой вводного инструктажа;
- 2- желательно;
- 3- работодатель обязан организовать проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу лица проходят это обучение не позднее одного месяца после приема на работу.

Вопрос 27.

Каков порядок проведения первичного инструктажа на рабочем месте (п.п.7.2.3, 7.9 ГОСТ 12.0.004-90 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда»)?

- 1- проводится индивидуально или группой лиц, обслуживающих однотипное оборудование, или в пределах общего рабочего места с показом безопасных приемов и методов труда. Завершается устной проверкой приобретенных знаний и навыков. Регистрируется в журнале;
- 2- проводится по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке;
- 3- проводится в соответствии с ответами «а» и «б».

Вопрос 28.

Как осуществляется допуск к самостоятельной работе лиц, принимаемых на работу, в т.ч. с вредными и (или) опасными условиями труда (ст.225 ТК РФ; п.7.2.4 ГОСТ 12.0.004-90)?

- 1- после прохождения обучения и стажировки на рабочем месте (2-14 смен) под руководством назначенного лица и сдачи экзаменов. Допуск оформляется в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте с подписью инструктируемого и инструктирующего;
- 2- работодатель устанавливает в соответствии с нормативными правовыми актами, регуливающими безопасность конкретных работ, порядок, форму, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников рабочих профессий;
- 3- в соответствии с ответами «а» и «б».

Вопрос 29.

Укажите организации, имеющие право осуществлять предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников (п.4 Приложения N 3 к Приказу Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н):

- 1- медицинскими организациями любой формы собственности, имеющими право на проведение предварительных и периодических осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами;
- 2- любые лечебно-профилактические организации независимо от формы собственности;
- 3- территориальный орган Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Вопрос 30.

Кто имеет право проводить обязательные предрейсовые медицинские осмотры водителей автотранспортных средств (п.п.1.2,1,4 «Типового положения об организации предрейсовых медицинских осмотров водителей автотранспортных средств», утв. Минздравом и Минтрансом России от 29.01.02. (письмо Минздрава России от 21.08.03.№2510/9468-03-32 «О предрейсовых медицинских осмотрах водителей автотранспортных средств»)?

- 1- медицинский персонал по договорам предприятий с учреждениями здравоохранения;
- 2- медицинский персонал здравпунктов, организуемых при автопредприятиях и входящих в состав поликлиник на правах их структурных подразделений;
- 3- в соответствии с ответами «а» и «б». Медицинский персонал должен иметь соответствующий сертификат, а медицинское учреждение – лицензию.

Вопрос 31.

Санитарными нормами и правилами установлено, что площадь, приходящаяся на одно рабочее место с персональным компьютером, должна быть (п.3.4 СанПиН 2.2.2/4.1340-03 «Гигиенические требования к ПЭВМ и организации работы»):

- 1- не менее 4 кв.м;
- 2- не менее 5 кв.м;
- 3- не менее 6 кв.м и не менее 4,5 кв.м (для ПЭВМ с ВДТ на базе плоских дискретных экранов (жидкокристаллические, плазменные).

Вопрос 32.

Эргономика рабочего места с персональным компьютером должна обеспечивать расстояние от экрана монитора до глаз пользователя (п.п.9.4. СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03):

- 1- любое, как удобно пользователю;
- 2- не менее 50 см, нормально 60-70 см;
- 3- 70-80 см.

Вопрос 33.

При размещении рабочих мест с ПЭВМ расстояния между рабочими столами с видеомониторами (в направлении тыла поверхности одного видеомонитора и экрана другого видеомонитора) и между боковыми поверхностями видеомониторов должны быть (п.9.1 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03):

- 1- не менее 3м и 1,5м соответственно;
- 2- не регламентированы;
- 3- не менее 2м и 1,2м соответственно.

Вопрос 34.

Какие категории пользователей персональными компьютерами проходят обязательные периодические медицинские осмотры (п.13.1 СанПиН 2.2.2/2.4-1340-03)?

- 1- все категории пользователей;
- 2- работающие с персональными компьютерами более 50% рабочего времени - профессионально связанные с эксплуатацией персональных компьютеров;
- 3- операторы, программисты, инженеры и техники персональных компьютеров.

Вопрос 35.

Каким категориям работников выдается бесплатно 0,5л молока за смену независимо от ее продолжительности (п.2 Приложения N 1 к Приказу Минздравсоцразвития РФ от 16 февраля 2009 г. N 45н)?

- 1 - работникам в дни фактической занятости на работах, связанных с наличием на рабочем месте производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, утвержденным Минздравом России;
- 2- работникам, фактически занятым на работах с вредными условиями труда.

Вопрос 36.

Кто обеспечивает разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников организации (п.5.4 «Методических Рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда», утв. постановлением Минтруда России от 17.12.02г. №80)?

- 1- работодатель с учетом изложенного в письменном виде мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа;
- 2- руководитель работ;
- 3- служба охраны труда.

Вопрос 37.

Кто и в какие сроки организует проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организации (п.5.6 «Методических рекомендаций...», утв. постановлением Минтруда России от 17.12.02г. №80)?

- 1- работодатель - не реже одного раза в 5 лет;
- 2- служба охраны труда - не реже одного раза в 3 года;
- 3- руководитель подразделения - ежегодно.

Вопрос 38.

Где хранятся действующие в структурном подразделении инструкции по охране труда для работников, а также перечень этих инструкций (п.п.5.9, 5.10 «Методических рекомендаций...», утв. постановлением Минтруда России от 17.12.02г. №80)?

- 1- перечень вывешивается на доступном месте, инструкции хранятся на соответствующих рабочих местах;
- 2- каждый работник хранит свою инструкцию; перечень – руководитель структурного подразделения;
- 3- перечень хранится у руководителя структурного подразделения, он же определяет местонахождение действующих в подразделении инструкций с учетом доступности и удобства ознакомления с ними.

Вопрос 39.

Обеспечение по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществляется (ст.8 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.98г. №125-ФЗ):

- 1- в виде страховых выплат; возмещения утраченного заработка; единовременного пособия;
- 2- в виде пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование; единовременной страховой выплаты и ежемесячных страховых выплат, а также дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавшего.

Вопрос 40.

Обязан ли работник компенсировать денежные средства, потраченные работодателем на приобретение средств индивидуальной защиты (ст.221 ТК РФ)?

- 1- да, в соответствии с трудовым договором;
- 2- нет, работник имеет право на обеспечение средствами индивидуальной защиты за счет средств работодателя;
- 3- вопрос решается индивидуально по согласованию между работником и работодателем.

Вопрос 41.

Можно ли использовать специальную одежду и специальную обувь, возвращенные работниками по истечении сроков носки, но еще годные для дальнейшего применения (п.19 «Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»)?

1- нет;

2- да, но только после стирки, чистки, дезинфекции, дегазации, дезактивации, обеспыливания, обезжиривания и ремонта;

3- не рекомендуется.

Вопрос 42.

Какими нормативными документами предписано применение работающими тех или иных средств индивидуальной защиты (п.3 «Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»)?

1- нормы выдачи СИЗ для работников всех отраслей экономики установлены Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и другими отраслевыми нормативными документами, ГОСТ, ТУ и т.д.;

2- инструкцией по охране труда регламентирован перечень СИЗ для каждого работника организации;

3- руководитель организации издает приказ о применении определенных СИЗ в организации.

Вопрос 43.

Какие существуют группы по электробезопасности электротехнического (электротехнологического) персонала (п.1.2.5 «Межотраслевых правил по охране труда (правил безопасности) при эксплуатации электроустановок», утв. постановлением Минтруда России от 05.01.01г. №3)?

1- I, II, III, IV, V;

2- II, III, IV, V;

3- III, IV, V.

Вопрос 44.

Как осуществляется подготовка персонала к присвоению I группы по электробезопасности (п.2 примечания к приложению №1 «Межотраслевых правил по охране труда (правил безопасности) при эксплуатации электроустановок»)?

1- в специализированных центрах. При аттестации выдается удостоверение;

2- производственный неэлектротехнический персонал, выполняющий работы, при которых может возникнуть опасность поражения электрическим током, проходит проверку знаний в комиссии организации. Удостоверение не выдается, результаты оформляются в журнале;

3- группа I по электробезопасности присваивается персоналу ежегодно методом инструктажа на рабочем месте, который должен завершиться проверкой знаний устным опросом. Инструктаж проводит лицо из электротехнического персонала с группой не ниже III. Результаты проверки оформляются в специальном журнале.

Вопрос 45.

Каков порядок предоставления дополнительного отпуска и сокращенного рабочего дня при работах с вредными условиями труда (п.п.12 «Инструкции о порядке применения Списка производств цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» (с изменениями от 15.04.04), утв. постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21.11.75. №273/П-20)?

1- дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день предоставляется по результатам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;

2- дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день предоставляется в соответствии с трудовым договором;

3- дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день предоставляется в соответствии со «Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» только по фактически отработанному времени во вредных условиях труда.

Вопрос 46.

Норма бесплатной выдачи работникам мыла при работах, связанных с трудносмываемыми загрязнениями (Приложение N 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. N 1122н):

1- норма устанавливается в соответствии с коллективным или индивидуальным трудовым договором;

2- 300 г мыла или 500 мл жидких моющих средств на месяц на каждого работника;

3- мыло работникам не выдается, работодатель организует обеспечение мылом душевые и умывальные комнаты.

Вопрос 47.

Нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную (Постановление Правительства РФ от 06.02.93 №105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»):

1- при чередовании с другой работой (до одного раза в час) - 15кг и в течение рабочей смены - 10кг;

2- перемещение тяжестей вручную запрещено;

3- при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) - 10кг и в течение рабочей смены - 7кг.